



4. IMPULSO Y CONTROL DE LA ACCIÓN DE GOBIERNO

463. Preguntas para respuesta escrita

PE/005641-02 *Contestación de la Junta de Castilla y León a la pregunta para respuesta escrita formulada por la Procuradora Dña. Laura Domínguez Arroyo, relativa a cursos de formación online enmarcados en el programa IOEmpresas, publicada en el Boletín Oficial de estas Cortes, n.º 252, de 31 de marzo de 2017.*

PRESIDENCIA

De conformidad con el artículo 64 del Reglamento de las Cortes de Castilla y León, se ordena la publicación de las Contestaciones de la Junta de Castilla y León a las preguntas para respuesta escrita, PE/004418, PE/004589, PE/004603, PE/004672, PE/004678, PE/004683, PE/004749, PE/004762, PE/004765, PE/004791, PE/004794, PE/004809, PE/004831 a PE/004833, PE/004836, PE/004841, PE/004844, PE/004855, PE/004858, PE/004861, PE/004866, PE/004867, PE/004869, PE/004876, PE/004879, PE/004886, PE/004922, PE/004926, PE/004928, PE/004929, PE/004933, PE/004936 a PE/004938, PE/004942 a PE/004946, PE/004951, PE/004957, PE/004958, PE/004962, PE/004964, PE/004966, PE/004971, PE/004974, PE/004976, PE/004978, PE/004981, PE/004988, PE/004993, PE/005007, PE/005009, PE/005012, PE/005015, PE/005031, PE/005033, PE/005035, PE/005040 a PE/005047, PE/005049, PE/005052, PE/005056, PE/005084 a PE/005092, PE/005157, PE/005167, PE/005173 a PE/005183, PE/005190, PE/005192, PE/005193, PE/005195, PE/005253, PE/005254, PE/005291, PE/005316, PE/005321, PE/005323, PE/005324, PE/005343 a PE/005346, PE/005641, PE/005679 a PE/005681, PE/005686, PE/005687 y PE/005695 a PE/005703, publicadas en el Boletín Oficial de las Cortes de Castilla y León.

En la sede de las Cortes de Castilla y León, a 12 de abril de 2017.

LA PRESIDENTA DE LAS CORTES DE CASTILLA Y LEÓN,
Fdo.: Silvia Clemente Muncio

Contestación a la Pregunta Escrita P.E. 5641, formulada por D.^a Laura Domínguez Arroyo, Procuradora perteneciente al Grupo Parlamentario Podemos de las Cortes de Castilla y León sobre el programa IOEmpresas.

Los contenidos curriculares de los cursos impartidos online en el marco del Programa IO empresas son:

MÓDULO DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

- Análisis de la situación.
- ¿Qué significa aplicar la igualdad en la empresa?
- Los planes de igualdad como instrumento para integrar la igualdad en las organizaciones.



- Qué tiene que ver la igualdad con su empresa.
- Qué espera la sociedad en las empresas en relación a la igualdad.
- El compromiso de la igualdad dentro de la empresa.
- Materialización del compromiso de la empresa.
- Buenas prácticas.

MÓDULO DE IGUALDAD EN EL EMPLEO

- Análisis de la situación.
- ¿Qué significa aplicar la igualdad en la empresa?.
- ¿Qué tiene que ver la igualdad de oportunidades con la empresa y con la igualdad en el empleo?.
- Buenas prácticas.

MÓDULO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

- Conceptualización.
- Escala de gravedad de situación de acoso.
- Contextualización de las conductas.
- Consecuencias del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.
- Medidas para la erradicación del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.
- Los planes de igualdad frente el acoso.
- Buenas prácticas.

MÓDULO DE CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

- Análisis de la situación.
- ¿Qué dicen las estadísticas?.
- Uso diferenciado del tiempo y conciliación.
- ¿Cómo afecta a la calidad en el empleo de las mujeres?.
- Evolución del concepto de conciliación.
- Beneficios de la corresponsabilidad para la empresa.
- Beneficios de la corresponsabilidad para el personal.
- Beneficios para la sociedad.
- Buenas prácticas.



MÓDULO DE LIDERAZGO, PODER Y TOMA DE DECISIONES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Análisis de la situación.
- Liderazgo: ¿qué es una persona líder?
- Poder: ¿qué relación hay entre liderazgo y poder?
- Toma de decisiones de manera eficaz.
- La meta profesional: como definir y mantenerla.
- El liderazgo para fomentar la igualdad en la empresa.
- El liderazgo asociado a la gestión del tiempo.
- Habilidades para un liderazgo eficaz.
- ¿Qué es el talento?
- Las cuatro claves de las personas con talento.
- ¿Qué es el coaching?
- El proceso del coaching.
- Fases del coaching.
- Definir la meta.
- Cerrar el proceso.
- Objetivos de una sesión de coaching sobre liderazgo e igualdad.
- Recomendaciones.

Al programa IOEmpresas han accedido 40 entidades.

La formación del programa IOEmpresas es online y no presencial, dadas las virtudes que este tipo de formación virtual ofrece al alumnado en lo que a accesibilidad y flexibilidad horaria se refiere.

Valladolid, 5 de abril de 2017.

LA CONSEJERA,
Fdo.: Alicia García Rodríguez.