



8. ORGANIZACIÓN DE LAS CORTES

820. Personal

OPER/000069-01

Resolución de la Secretaría General de las Cortes de Castilla y León, de 18 de octubre de 2018, por la que se convoca concurso específico para la provisión entre funcionarios del Grupo D de un puesto de ujier especializado.

RESOLUCIÓN DE LA SECRETARÍA GENERAL DE LAS CORTES DE CASTILLA Y LEÓN, DE 18 DE OCTUBRE DE 2018, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO ESPECÍFICO PARA LA PROVISIÓN ENTRE FUNCIONARIOS DEL GRUPO D DE UN PUESTO DE UJIER ESPECIALIZADO.

Las normas que regulan el régimen de provisión de los puestos de trabajo reservados al personal de plantilla de la relación de puestos de trabajo de las Cortes de Castilla y León establecen que la provisión de puestos de trabajo se inspirará en los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, mediante la correspondiente convocatoria que establecerá los requisitos exigidos para el acceso a la plaza convocada, de conformidad con lo previsto en la relación de puestos de trabajo, y que por el procedimiento de concurso específico se proveerán los puestos de trabajo que por su especial complejidad, penosidad o dedicación tengan asignados complementos retributivos específicos distintos a los establecidos con carácter general para el resto de los funcionarios de su mismo cuerpo o escala.

En la vigente Relación de Puestos de Trabajo, aprobada por Acuerdo de la Mesa de las Cortes de Castilla y León de 3 de noviembre de 2006, se determina la existencia de puestos de trabajo a cubrir por personal de plantilla de estas Cortes mediante el sistema de concurso específico por razón de la responsabilidad y especificidad de sus tareas.

Dentro de los puestos de trabajo cuya forma de provisión prevista es la del concurso específico, se encuentran las plazas de ujier especializado. Determinadas tareas de entre las propias de este cuerpo y previstas en el artículo 36.1 del Estatuto de Personal de las Cortes de Castilla y León han sufrido un profundo cambio debido fundamentalmente a las nuevas tecnologías actuales, a la evolución de los soportes documentales de la actividad parlamentaria y, en general, a la tendencia en la actividad administrativa y parlamentaria hacia lo electrónico. Esto provoca la necesidad de especialización en determinadas actividades, tales como la reprografía, el manejo básico de las herramientas ofimáticas, el escaneo tipificado, así como el manejo de equipos informáticos, propios de las tareas de ujier, afectadas por estos cambios.

En este momento, las necesidades detectadas en las tareas de ujier anteriormente relacionadas se podrían ver satisfechas de forma suficiente con la cobertura de uno de los puestos de ujier especializado.



De esta forma, estando dotada presupuestariamente y vacante una plaza de ujier especializado, esta Secretaría General, en uso de sus atribuciones y de conformidad con lo previsto en el Estatuto de Personal de las Cortes de Castilla y León, en la Relación de Puestos de Trabajo y en sus normas de provisión, ha resuelto convocar concurso específico para su provisión con arreglo a las siguientes

BASES

PRIMERA. OBJETO DEL CONCURSO.

Es objeto del presente concurso específico la plaza que se relaciona en el Anexo I.

SEGUNDA. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

1.- Podrá participar en el presente concurso el personal de plantilla perteneciente al Cuerpo Subalterno general de las Cortes de Castilla y León, cualquiera que sea su situación administrativa -excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión-, siempre que cumplan las condiciones generales y los requisitos establecidos en la presente convocatoria.

2.- El personal de plantilla en situación de excedencia voluntaria por interés particular solo podrá participar si lleva más de dos años en dicha situación.

3.- No podrá participar en este concurso específico el personal que, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, no haya permanecido un año en su último destino definitivo, salvo en los casos de supresión del puesto, remoción de un puesto de concurso o cese en un puesto de libre designación.

4.- Los requisitos establecidos se deberán cumplir en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes de participación y deberán mantenerse durante el procedimiento del concurso.

5.- La participación en este concurso tiene carácter voluntario. Ningún miembro del personal de plantilla tiene obligación de concursar.

TERCERA. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

1.- Los aspirantes que deseen participar en este concurso deberán dirigir sus instancias al Secretario General-Letrado Mayor de las Cortes de Castilla y León, las cuales deberán formalizarse en el modelo que figura como Anexo II de la presente convocatoria.

2.- Las solicitudes se presentarán en el Registro General de las Cortes de Castilla y León (Plaza de las Cortes de Castilla y León 1, 47015, Valladolid) en días laborables de diez a catorce horas o mediante formulario electrónico a través de la página web de las Cortes de Castilla y León (www.ccyl.es) o en las Oficinas de Correos, en cuyo caso deberán presentarse en sobre abierto, para ser fechadas y selladas por el personal de Correos antes de ser certificadas.

3.- El plazo para la presentación de solicitudes y documentación será de ocho días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de las Cortes de Castilla y León.



4.- La Comisión de Valoración evaluará a todos los participantes que cumplan los requisitos de la presente convocatoria.

CUARTA. COMISIÓN DE VALORACIÓN.

1.- Nombramiento y composición. La Comisión de Valoración que será nombrada por el Secretario General-Letrado Mayor estará formada por:

Presidente:

El Secretario General-Letrado Mayor de las Cortes de Castilla y León o Letrado de la Cámara en quien delegue.

Vocales:

La Jefe del Servicio de Gestión Administrativa.

El Jefe de la Sección de Personal.

Un funcionario de plantilla de las Cortes de Castilla y León designado por la Junta de Personal.

Secretario:

La Jefe del Negociado de Personal, con voz y sin voto.

2.- Suplentes. El Secretario General-Letrado Mayor de las Cortes podrá efectuar la designación de los miembros suplentes de la Comisión de Valoración, que sustituirán a los titulares en caso de renuncia justificada o de imposibilidad para el desempeño de la función.

3.- Constitución. La Comisión de Valoración no podrá constituirse ni actuar sin la presencia al menos de cuatro de sus miembros con plenos derechos.

4.- La Comisión de Valoración podrá proponer, justificándolo, el nombramiento de personal colaborador. En todo caso, tendrá esta consideración el personal administrativo de la Sección de Personal.

5.- Se podrán incorporar a la Comisión de Valoración, cuando esta lo considere oportuno, expertos que en calidad de asesores actúen con voz, pero sin voto. Su designación recaerá en la Secretaría General de las Cortes, previa solicitud de la Comisión de Valoración. Dichos asesores se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas y colaborarán exclusivamente en ese ámbito.

6.- Los miembros de la Comisión de Valoración y, en su caso, el personal colaborador devengará las asistencias que les correspondan, de acuerdo con la normativa en la materia.

QUINTA. FASES DEL CONCURSO.

El presente concurso específico consta de dos fases: en la primera de ellas se valorarán los méritos generales y específicos adecuados a las características del puesto, la segunda consistirá en una prueba práctica.

Ambas fases tendrán carácter eliminatorio.

La puntuación final vendrá dada por la suma aritmética de la valoración de la fase de la prueba práctica y de la fase de méritos.



SEXTA. PRIMERA FASE.

La fase de valoración de méritos tendrá una puntuación máxima de 15 puntos.

No se podrá adjudicar el puesto de trabajo al que hace referencia la presente convocatoria a quien no obtenga en esta segunda fase una valoración mínima de 7,5 puntos.

Serán objeto de valoración los siguientes méritos:

A. Méritos:

A.1. Méritos generales:

A.1.1. Antigüedad:

Puntuación máxima: 10 puntos.

Por los servicios prestados en las Cortes de Castilla y León, incluido el periodo de prácticas, por cada año o fracción superior a seis meses, según el siguiente baremo:

- Cuerpo Subalterno de las Cortes de Castilla y León: 1 punto.
- Grupo D de otras Administraciones, 0,5 puntos/año o fracción superior a seis meses.

A.2. Méritos específicos:

A.2.1. Cursos de formación o perfeccionamiento:

Puntuación máxima: 5 puntos.

Según el siguiente baremo:

Cursos o seminarios de formación realizados dentro de los últimos 10 años que se acrediten y tengan relación directa con las funciones propias del trabajo a desarrollar (reprografía, el manejo básico de las herramientas ofimáticas, escaneo tipificado, así como el manejo de equipos informáticos, propios de las tareas de ujier), se aplicará la siguiente fórmula: número de horas lectivas x 0,05 puntos. Dicha fórmula se aplicará a aquellos cursos de una duración igual o superior a 10 horas e inferior a 200 horas; los de una duración igual o superior a 200 horas se valorarán con 2 puntos. En caso de aportar titulaciones académicas, se valorarán las materias cursadas dentro de las mismas con relación directa propias del trabajo a desarrollar, aplicando la fórmula anterior en función de las horas lectivas de la materia.

B. Acreditación y valoración de los méritos:

- Los aspirantes presentarán junto con la solicitud de participación la documentación acreditativa de los méritos alegados objeto de valoración.

- Se tomará como fecha de referencia para la valoración de los méritos alegados y debidamente acreditados la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación.

- En ningún caso el desempeño provisional podrá ser computado como mérito en los procesos selectivos para la promoción interna de los funcionarios ni para la provisión de puestos de trabajo.



- No será preciso acreditar la antigüedad en la Cámara, con la presentación de la solicitud de participación se entenderá solicitada dicha información a la Sección de Personal de las Cortes de Castilla y León. Los restantes méritos que sean alegados por el aspirante deberán acreditarse por medio de documentos originales, copias compulsadas de los mismos o certificados. No serán tenidos en cuenta los méritos no alegados por los aspirantes, así como aquellos que no aparezcan fehacientemente acreditados, a excepción de la antigüedad en las Cortes de Castilla y León.

- La Comisión de Valoración podrá solicitar en cualquier momento del proceso las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada valoración.

- La calificación de esta primera fase vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas por los distintos méritos acreditados. Dicha calificación se publicará en la página web y en el tablón de anuncios de la Cámara previa o simultáneamente a la convocatoria de la prueba de la segunda fase del proceso.

SÉPTIMA. SEGUNDA FASE.

- La Comisión de Valoración convocará a los aspirantes para la realización de una prueba de carácter fundamentalmente práctico relacionada con las funciones asignadas al puesto de trabajo objeto del concurso específico. La fecha y hora que se señale para la celebración de esta segunda fase se hará pública en la página web y en el tablón de anuncios de la Cámara, con, al menos, diez días naturales de antelación.

- Esta fase tendrá una valoración máxima de 10 puntos. Para superarla será necesario obtener, al menos, una puntuación mínima de 5 puntos.

- La prueba práctica consistirá en la realización de tareas de reproducción y manejo de equipos dentro de las propias del cuerpo definidas en el artículo 36.1 del Estatuto de Personal de las Cortes de Castilla y León.

- Calificación de la prueba:

- a) La Comisión de Valoración se constituirá a puerta cerrada y procederá a la corrección de la prueba.
- b) La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los distintos supuestos planteados.
- c) Establecida la calificación final, la Comisión de Valoración procederá a publicar en la página web y en el tablón de anuncios de la Cámara la relación de aspirantes aprobados con la puntuación obtenida por cada uno de ellos.

OCTAVA. CALIFICACIÓN FINAL Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO.

1.- La calificación final vendrá dada por la suma aritmética de la valoración de la fase de prueba práctica y de la fase de méritos. Dicha calificación se publicará en la página web y en el tablón de anuncios de la Cámara. El orden de prioridad para la asignación de puesto vendrá dado por dicha calificación final.



2.- Si se produjera empate en la puntuación de varios aspirantes, se resolverá acudiendo a los siguientes criterios:

- a) En primer lugar, la puntuación de la prueba práctica.
- b) En caso de persistir el empate, la puntuación otorgada en los méritos específicos, por el siguiente orden: experiencia, titulación académica específica y cursos de formación o perfeccionamiento.
- c) En caso de persistir el empate, la puntuación otorgada en los méritos generales, por el siguiente orden: antigüedad y titulación académica.
- d) En caso de persistir el empate, se resolverá atendiendo a la fecha de ingreso en las Cortes, y, de continuar, al número obtenido en el proceso selectivo.

3.- La Comisión de Valoración elevará al Secretario General-Letrado Mayor de las Cortes de Castilla y León la propuesta de nombramiento a favor del aspirante que haya obtenido la mayor calificación final. Igualmente se elevará una lista de candidatos suplentes que hubieran superado el proceso. En caso de renuncia de algún aspirante será propuesto el siguiente aspirante en orden de puntuación.

NOVENA. RESOLUCIÓN.

El presente concurso se resolverá mediante Resolución de la Secretaría General de las Cortes de Castilla y León, que será publicada en el Boletín Oficial de las Cortes de Castilla y León, en la página web y en el tablón de anuncios de la Cámara.

DÉCIMA. TOMA DE POSESIÓN.

1.- El cese en el puesto de trabajo que se venga desempeñando se realizará dentro de los tres días hábiles siguientes al de la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de las Cortes de Castilla y León.

2.- El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido deberá efectuarse al día siguiente hábil del cese.

Si la resolución comporta reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión será de diez días hábiles y comenzará a computarse el día siguiente al de la publicación de la resolución del concurso.

DÉCIMA PRIMERA. RECURSOS.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 69 del Estatuto de Personal de las Cortes de Castilla y León, contra la presente convocatoria podrán los interesados interponer recurso ante la Mesa de las Cortes de Castilla y León en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a su publicación.

Contra el acuerdo de la Mesa de las Cortes resolutorio del recurso, o contra su desestimación tácita por el transcurso de un mes sin que recaiga resolución expresa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en los plazos y con los requisitos establecidos en la normativa reguladora de esa jurisdicción.

En la sede de las Cortes de Castilla y León, a 18 de octubre de 2018.

EL SECRETARIO GENERAL-LETRADO MAYOR,
Fdo.: CARLOS ORTEGA SANTIAGO



ANEXO I

Es objeto del presente concurso específico la plaza siguiente:

Servicio de Gestión Administrativa.

Sección de Personal.

Jefatura de Ujieres.

Núm. RPT: S.3.2.2.91.

Denominación: ujier especializado.



ANEXO II

INSTANCIA

Datos Personales

Apellidos		Nombre
DNI	N.º Registro de Personal	CUERPO
		Subalterno

SOLICITA

Ser admitido/a a la convocatoria para proveer puesto de trabajo por el sistema de concurso, efectuada mediante Resolución de la Secretaría General de las Cortes de Castilla y León de 18 de octubre de 2018, al considerar que reúne los requisitos exigidos en la convocatoria.

Puesto	Código RPT
UJIER ESPECIALIZADO	S.3.2.2.91

En Valladolid, a ____ de _____ de 2018

(Firma)

ILMO. SR. SECRETARIO GENERAL-LETRADO MAYOR